

3a reunió de negociació de 19 de juny

En aquesta tercera reunió l'Administració segueix sense posar una xifra concreta sobre increment retributiu i es segueix parlant de reducció de la jornada laboral anual.

Barcelona, 25 de juny del 2025.-

En la tercera reunió de negociació realitzada el passat 19 de juny, el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals hem seguit parlant de reducció de la jornada laboral anual. Per aquest motiu, el Subdirector general de recursos humans ens va plantejar un possible escenari horari, en funció de la possible de les hores reduïdes (1.620h, 1.600h o 1.575h).

Segons els números que se'ns van presentar, mentre que en funció si la jornada laboral es reduís fins a les 1.620 hores encara es seguiria produint un romanent per alguns dels escamots (en funció de com s'iniciés la jornada anual), per l'altra l'Administració en deuria d'hores, si la jornada que s'acabés implantant fos la de 1.575h.

En aquest sentit, la Direcció general de la Policia ja ha manifestat que sigui l'horari que sigui el que s'acabi signant, caldria garantir l'eficiència del servei, la capacitat operativa i la flexibilitat. Així mateix, el DINT ha plantejat la possibilitat de "reduir la jornada laboral", amb una possible ampliació de les hores de vacances.

Per part nostra i en quan a règim horari, des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** i des del **Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL)** hem seguit defensant les següents opcions:

- Proposem una reducció de la jornada laboral anual de 160 hores, passant de les 1.680 actuals a les 1.520h.
- És imprescindible que el següent acord envii a la paperera de la història la mesura més lesiva per a la conciliació de la vida familiar, amb laboral del cos de mossos d'esquadra: el romanent.
- És imprescindible que es garanteixi el "dret al descans", el "dret de la desconexió" de tots els efectius del cos sense excepció i que s'elimini qualsevol possibilitat de canvis de servei. En cas que es trenqui o es canvi l'horari cal compensar-ho extraordinàriament.
- El perllongament del servei (en tant que trenca la conciliació de la vida familiar amb la laboral) no pot imputar-se com una hora lineal i per tant cal compensar-ho extraordinàriament.
- Cal eliminar l'horari especial específic i mentre això no sigui possible, cal que els efectius que el pateixen vegin compensada la contínua fractura de la seva conciliació familiar, amb la laboral. Són precisament aquests efectius els qui més hores acumulades tenen i els qui més canvis de "planificació" pateixen.

Des del **SAP-SME-FEPOL** insistim que, per garantir les necessitats del servei que es puguin produir amb la reducció de la jornada laboral, cal valorar la implantació del complement de disponibilitat que ja hem explicat abastament.

Per últim, des d'ambdues organitzacions sindicals ja hem manifestat que cal abordar la negociació en bloc i per tant, si la negociació està centrada en la reducció de la jornada anual i **d'increment retributiu**, cal parlar ja de tot. Per aquest motiu seguim insistint al DINT que posi dades (o voluntats) econòmiques sobre la taula, de la mateixa manera que ho ha fet sobre qüestions horàries.

SAP-SME Junts, som millors!

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 426 810